



Codul de Etică al Întreprinderilor Mici și Mijlocii din Republica Moldova





Preambul

În calitate de Întreprinderi Mici și Mijlocii, care activăm în Republica Moldova, recunoaștem importanța desfășurării unei afaceri etice, care susține competiția echitabilă și îmbunătățirea comunității în care activăm. Noi declarăm acest cod de etică și convenim ca întreprinderile noastre să respecte clauzele expuse mai jos.

- ✓ **Recunoaștem** că desfășurarea unei afaceri în spirit etic are un impact pozitiv asupra mediului de afaceri și susține comunitatea în circuitul onest.
- ✓ **Recunoaștem** că operațiunile etice au un impact pozitiv asupra relației dintre companie și stat, partenerii săi, angajații, clienții și publicul larg.
- ✓ **Recunoaștem** că gestionarea unei afaceri în spirit etic este un proces care se desfășoară în două sensuri și că nicio companie nu poate respecta pe deplin acest cod sau propriile valori, atunci când în economie există încălcări sistematice ale drepturilor sub formă de corupție și extorcare. Este datoria companiilor să se mențină la cel mai înalt standard posibil într-o economie defectuoasă, la fel cum este și datoria statului să respecte drepturile companiilor, așa cum sunt subliniate în “Declarația Drepturilor Întreprinderilor Mici și Mijlocii”.
- ✓ **Afirmăm** convingerea noastră că desfășurarea unei afaceri etice are o contribuție crucială asupra dezvoltării economice, a comunității noastre și că viitorul Republicii Moldova se bazează pe o economie europeană echitabilă și lipsită de corupție.



Codul de Etică

Clauza 1: Mită, Plăți de Facilitare și Extorcare

Noi recunoaștem că mita, plățile de facilitare și extorcarea sunt provocări majore pentru afacerile mici și mijlocii și ne angajăm să:

- ❌ Nu plătim niciodată mită pentru a influența contractele sau pentru a obține avantaj de piață.
- ❌ Evităm efectuarea plăților de facilitare, fie sub formă de numerar și cadouri, fie prin contracte cu părți afiliate, în cea mai mare măsură posibilă în anturajul nostru.
- ✅ Rezistăm, pe cât de mult posibil, tentativelor de extorcare din partea oficialilor de stat și să raportăm acțiunile ilegale ale oficialilor de stat către organele de drept competente, sau, dacă ne simțim în siguranță de a face acest lucru, unei asociații de afaceri sau ombudsmanului relevant.

Clauza 2: Impozite

Noi recunoaștem că un sistem de impozitare echitabil și cinstit este temelia unei economii puternice, a unei infrastructuri și comunități dezvoltate și ne angajăm să:

- ✓ **Respectăm pe deplin legislația fiscală, recunoscând responsabilitatea fiduciară de a evita plata impozitelor inutile, angajându-ne, în același timp, să nu comitem niciodată evaziune fiscală.**
- ✓ **Abordăm „zonele gri” din legislația fiscală cu bună-credință și spirit comunitar, găsind soluții acceptabile pentru problemele practice, fără a comite evaziune fiscală.**
- ✓ **Ne opunem situațiilor în care soluțiile din „zona gri” duc la o pantă alunecoasă de nerespectare a legislației.**



Clauza 3: Concurența neloială

Recunoaștem că o problemă cheie în economia Moldovei este concurența neloială, determinată de corupție, aplicarea slabă a legii și a reglementărilor și existența monopolurilor sau monopsonurilor sectoriale. Având în vedere această realitate, ne angajăm să...

- ✔ Sporim spiritul de competiție în industriile noastre și să recunoaștem faptul că concurența stimulează creșterea și dezvoltarea afacerilor pentru toți.
- ✘ Nu plătim, nu solicităm și nu acceptăm niciodată “comisioane” cu scopul de a consolida relațiile cu furnizorii sau de a restricționa afacerile companiei noastre de către un competitor neloial.
- ✔ Achităm doar salarii oficiale fără „plăți în plicuri” sau alte practici de muncă care denaturează piața.
- ✘ Nu ne implicăm în stabilirea prețurilor sau coordonarea anticoncurențială cu alte companii.
- ✔ Atragem atenția spre stabilirea prețurilor sau coordonarea anticoncurențială din partea întreprinzătorilor și să expunem aceste probleme autorităților competente în mod direct, prin asociații de afaceri sau prin alte mijloace.
- ✔ Respectăm proprietatea intelectuală a concurenților, în special secretul comercial, și să nu facem spionaj corporativ sau să folosim angajații actuali sau foști ai companiilor concurente, pentru a obține informații privilegiate.



Clauza 4: Conflict de Interese

Recunoaștem că Republica Moldova este o țară mică și comunitățile în care activăm sunt restrânse și intens interconectate. Recunoaștem riscurile de conflict de interese și „cumătrism” și, prin urmare, ne angajăm să...

- ✘ **Evităm și să declarăm către autoritățile competente orice conflict de interese în achizițiile publice sau relațiile de afaceri cu entitățile statului.**
- ✘ **Nu ne folosim de relațiile personale în mod necorespunzător, cu scopul de a obține vreun avantaj competitiv sau câștig financiar.**

A decorative background on the left side of the slide features several hands of different skin tones interacting with colorful gears (yellow, orange, green, red, blue) on a dark surface. The gears are of various sizes and are arranged in a way that suggests a complex system or process. The hands are positioned as if they are adjusting or working with the gears. The overall aesthetic is professional and collaborative.

Clauza 5: Selectarea Partenerilor cu Integritate

Recunoaștem că provocările sistemice ale corupției, în unele sectoare, creează un dezavantaj competitiv pentru întreprinderile etice și conforme. În plus, unele companii sunt create în mod explicit pentru a profita de defectele sistemice sau aranjamente care promovează corupția. Având în vedere acest lucru, ne angajăm să...

- ❌ Evităm folosirea “intermediarilor” sub forma unor persoane sau companii, care ajută la accelerarea sau evitarea reglementărilor sau a unui proces birocratic, în schimbul unei plăți.
- ✅ Favorizăm alte companii etice, inclusiv semnatarele acestui cod de etică, atunci când acestea construiesc relații cu furnizorii sau clienții.

Clauza 6: Spiritul Legii

Recunoaștem că cadrul de reglementare din Republica Moldova conține o mulțime de „lacune”, din cauza cărora practicile normale și etice de afaceri pur și simplu nu sunt luate în considerare în lege. Mai mult decât atât, recunoaștem că sistemul juridic al Republicii Moldova lasă puțin spațiu pentru inovație sau produse noi, fără a adopta mai întâi o lege sau o structură de reglementare explicită. În absența legii sau a reglementărilor, recunoaștem „Spiritul Legii” întemeiat pe norme internaționale și practici etice de afaceri. Având în vedere această realitate, ne angajăm să...

- ✔ Conducem companiile în conformitate maximă cu legislația Republicii Moldova, recunoscând că activitatea în condițiile unor lacune legislative reprezintă o realitate pentru multe companii.
- ✔ Să acceptăm inovația și produsele noi, în ciuda lacunelor din legislație, și să vorbim deschis, fie în calitate de întreprindere, fie prin intermediul unei asociații de afaceri, pentru a încuraja conducerea statului să înlăture lacunele relevante și să permită respectarea deplină a legislației.





Clauza 7: Cetățenie Comunitară

Recunoaștem că antreprenorii au o responsabilitate socială față de comunitate, națiune și mediu. În plus, recunoaștem că este posibil să “avem succes prin fapte bune” și că, având un impact pozitiv asupra comunităților noastre în afara afacerilor pe care le desfășurăm, putem contribui la reputația companiilor în diferite moduri mici și mari. Așadar, ne angajăm să...

- ✔ **Ne străduim să fim membri conștiincioși și responsabili ai comunității noastre atât în modelul și strategia noastră de afaceri, cât și în afara operațiunilor de afaceri.**
- ✔ **Jucăm un rol constructiv în rezolvarea problemelor comunității și să recunoaștem că, în calitate de lideri în afaceri, putem avea un rol mai important decât oamenii de rând.**
- ✔ **Prioritizăm eficiența energetică și impactul asupra mediului în operațiunile și planificarea companiei noastre.**



Clauza 8: Practici Echitabile de Lucru

Recunoaștem că aranjamentele informale de muncă sunt des întâlnite în Republica Moldova și că legislația muncii este complexă și nepotrivită unei economii moderne, ceea ce duce la aplicarea neuniformă a reglementărilor în vigoare. Având în vedere aceste realități, ne angajăm să...

- ✓ **Angajăm oficial întreg personalul companiei cu salarii legale și beneficii complete.**
- ✓ **Să angajăm oficial contractanții independenți, atunci când este posibil, recunoscând, în același timp, că Moldova nu are o legislație funcțională a muncii care să fie flexibilă pentru lucrătorii de acest tip.**
- ✓ **Să creăm și să aplicăm o politică de egalitate de șanse și nediscriminare pentru întreprinderile noastre. Aceste politici ar trebui să asigure practici de angajare echitabile și un mediu de lucru sigur, fără nicio discriminare bazată pe rasă, culoare, origine națională, etnică și socială, statut social, cetățenie, limbă, religie, vârstă, sex, identitate de gen, statut matrimonial, orientare sexuală, dizabilitate.**
- ✓ **Să creăm un mediu de lucru sigur, cu cele mai bune practici internaționale pentru normele de sănătate și siguranță, mai ales atunci când legea din Republica Moldova oferă îndrumări insuficiente sau nepotrivite pentru aceasta. Atunci când va fi posibil, vom depăși cerințele învechite și insuficiente impuse de legislația sovietică.**



AIM



Moldova Business News



AIM_Moldova



fseamoldova

**Această activitate este realizată cu suportul
Center for International Private Enterprise**



www.sme.md