



Nr.12 din 28 august 2023

Către: Dumitru ALAIBA

Viceprim-ministru, Ministrul Dezvoltării Economice și Digitalizării

Ref.: Consultări publice asupra Proiectului de act normativ privind „pachetul de dereglementare nr.4”

Alianța Întreprinderilor Mici și Mijlocii (în continuare „**AIM**”) vă salută cordial și cu titlu de prezentare, vă aducem la cunoștință că AIM este o asociație de afaceri neguvernamentală care are ca obiectiv contribuirea prin advocacy și alte mijloace la dezvoltarea un mediu antreprenorial-juridic clar și transparent, promovarea creșterii economice a întreprinderilor mici și mijlocii și a investițiilor în Republica Moldova.

AIM susține intențiile și inițiativa MDED privind facilitarea activității mediului de afaceri, inclusiv, prin reducerea obligațiilor birocratice și, susținând integral propunerile de modificare din proiectului Legii pentru modificarea unor acte normative „pachetul de dereglementare nr.4”, vine cu unele propuneri de modificări suplimentare anume la Legea securității și sănătății în muncă nr.186/2008 și Codul transporturilor rutiere nr. 150/2014. Propunerile sunt expuse și argumentate în tabelul de mai jos.

Nr. crt.	Act legislativ	Redacția actuală	Modificarea propusă	Motivație
----------	----------------	------------------	---------------------	-----------

AP Alianța Întreprinderilor Mici și Mijlocii din Moldova
bd. Ștefan cel Mare și Sfânt 202, MD-2012, Chișinău, Republica Moldova
Tel: +373 699 27 000
nr. 7543, cod fiscal 1016620001867
liliana.busuioc@sme.md www.sme.md

1	<p>Articolul 13 lit. f) din Legea securității și sănătății în muncă nr.186/2008</p>	<p>Angajatorul are și alte obligații: f) să întocmească, în cazul când natura și gradul de risc profesional o necesită, un plan anual de protecție și prevenire care să includă măsuri tehnice, sanitare, organizatorice și de altă natură, bazat pe evaluarea riscurilor profesionale, care să fie aplicat corespunzător condițiilor de lucru specifice unității;</p>	<p>Angajatorul are și alte obligații: f) să întocmească, în cazul când natura și gradul de risc profesional o necesită, un plan de protecție și prevenire, care să includă măsuri tehnice, sanitare, organizatorice și de altă natură, bazat pe evaluarea riscurilor profesionale, care să fie aplicat corespunzător condițiilor de lucru specifice unității. Planul va fi revizuit la schimbarea condițiilor de lucru specifice unității, dar nu mai târziu de o dată la cinci ani.</p>	<p>Întocmirea anuală a unui Plan de protecție și prevenire privind riscurile profesionale, în situația în care condițiile de muncă nu se modifică, este o muncă formală și inutilă care presupune timp și resurse suplimentare.</p>
2	<p>Articolul 13 lit. g) din Legea securității și sănătății în muncă nr.186/2008</p>	<p>Angajatorul are și alte obligații: g) să stabilească pentru lucrători atribuțiile ce le revin în domeniul securității și sănătății în</p>	<p>De exclus</p>	<p>Toți lucrătorii trec instruirea periodică în domeniul SSM, în domeniul protecției anti-incendiare și electrosecurității. În instrucțiunile de Securitate și sănătate în muncă, conform</p>

		muncă, corespunzător posturilor de lucru sau funcțiilor exercitate;		căroră sunt instruiți periodic toți lucrătorii, sunt indicate acțiunile pe care trebuie să le întreprindă aceștia în diferite cazuri. Obligația de a avea încă un alt document, în care să fie stabilite atribuții de SSM conform funcțiilor, este o dublare a instruirilor descrise mai sus.
3	Articolul 13 lit. l) din Legea securității și sănătății în muncă nr.186/2008	Angajatorul are și alte obligații: l) să angajeze numai persoane care, în urma examenului medical și, după caz, a testării psihologice a aptitudinilor, corespund sarcinii de muncă pe care urmează să o execute;	l) pentru funcțiile care necesită efort fizic sau psihic semnificativ , să angajeze numai persoane care, în urma examenului medical și, după caz, a testării psihologice a aptitudinilor, corespund sarcinii de muncă pe care urmează să o execute;	În redacția actuală, angajatorul este obligat să ceară de la toți candidații să prezinte dovada examenului medical. Este o sarcină care este dificil de respectat și de fapt, în practică, nu se respectă. Sunt suficiente prevederile din Regulamentul sanitar, aprobat prin HG nr. 1025/2016, cu modificările propuse în pachetul 4 de dereglementare.

4	La articolul 49 din Codul transporturilor rutiere nr. 150/2014	i) să asigure efectuarea controlului medical al conducătorului auto înainte de a începe operațiunea de transport rutier în baza unei foi de parcurs noi. Criteriile conform cărora conducătorii auto vor fi supuși controlului medical se aprobă prin instrucțiune de către organul central de specialitate, după consultarea Ministerului Sănătății; să asigure efectuarea verificării tehnice generale a fiecărui vehicul rutier înainte de a începe operațiunea de transport rutier în baza unei foi de parcurs noi, cu excepția celor de pe rute	i) să asigure efectuarea controlului medical al conducătorului auto înainte de a începe operațiunea de transport rutier în baza unei foi de parcurs noi. Criteriile conform cărora conducătorii auto vor fi supuși controlului medical se aprobă prin instrucțiune de către organul central de specialitate, după consultarea Ministerului Sănătății; să asigure efectuarea verificării tehnice generale a fiecărui vehicul rutier înainte de a începe operațiunea de transport rutier în baza unei foi de parcurs noi, cu excepția celor de pe rute internaționale care vor fi supuse controlului tehnic înainte de plecare în fiecare	Operatorii de transport în cont propriu, de exemplu o companie care se ocupă cu distribuția de mărfuri de larg consum prin raioanele țării, pentru ca sa asigure cele indicate, trebuie să angajeze medic, sau sa trimita angajații în fiecare zi la control medical, cee ace este o absurditate. Considerăm că pentru cazurile în care durata zilei de muncă a conducătorului auto nu depășește durata normal de 8 ore/5 zile în săptămână, obligativitatea efectuării controlului medical la fiecare 12 ore este o cerință care fizic nu poate fi îndeplinită și nici nu va fi îndeplinită. De exemplu, compania are 2 șoferi angajați, cu durata
---	--	--	---	---



		internaționale care vor fi supuse controlului tehnic înainte de plecare în fiecare cursă. Criteriile privind controlul tehnic al vehiculelor rutiere se aprobă prin instrucțiune de către organul central de specialitate.	cursă. Criteriile privind controlul tehnic al vehiculelor rutiere se aprobă prin instrucțiune de către organul central de specialitate. Prevederile prezentului nu se aplică operatorilor de transport în cont propriu.	normal a zilei de muncă. Pentru 2 șoferi compania nu va angaja medic care să le facă examenul medical în fiecare zi. Și nici nu îi va trimite la control medical în fiecare zi, fiindcă astfel nu vor reuși să livreze marfa.
--	--	--	---	---

Ca urmare a celor expuse, vă mulțumim pentru atenția cu care veți trata prezenta petiție și vă asigurăm disponibilitatea noastră pentru furnizarea oricăror informații, precum și pentru întrevederi.

Cu respect,

Elena Garaz
Consultant juridic al AIM

Date contact Elena Garaz:
(+373 69056695; elena.garaz@gmail.com)

AP Alianța Întreprinderilor Mici și Mijlocii din Moldova
bd. Ștefan cel Mare și Sfânt 202, MD-2012, Chișinău, Republica Moldova
Tel: +373 699 27 000
nr. 7543, cod fiscal 1016620001867
liliana.busuioac@sme.md www.sme.md